

平成 28 年度 組織見直し案

1.定員適正化計画の基本方針

- イ 退職者の補充と計画的な採用
- ウ 変化に対応した柔軟な計画の見直し
- エ 技能労務職の退職不補充と非常勤職員化
- オ 組織機構の再編・整理と機動的な組織体制の構築
- カ チーム制の維持
- キ 総合支所の組織の見直し
- ク 民間委託、指定管理者制度の活用
- ケ 職員の能力開発

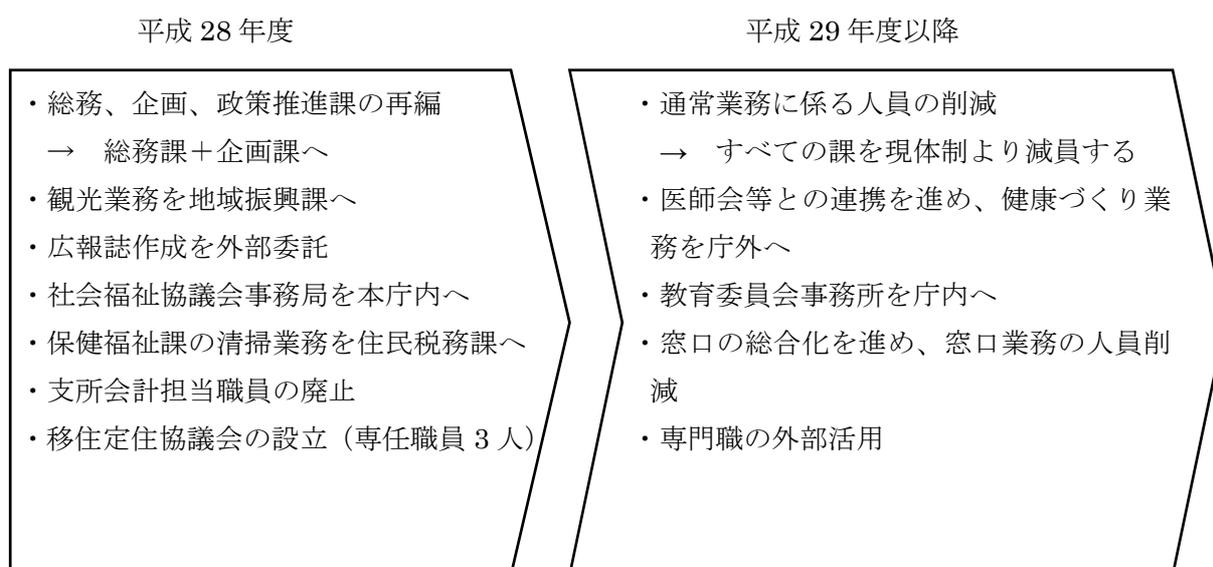
※ 職員数の設定目標

年度	H27	H28	H29	H30	H31	H32	H33	H34	H35
職員数	133	127	125	122	121	117	115	107	107
増減	－	△6	△2	△3	△1	△4	△2	△8	－

2.今次見直しのポイント

- ①課の平準化
- ②官民連携の推進
- ③定型的な業務に係る人数の見直し

3.見直しの概要



(単位：人)

課名	チーム	現行	改正案	増減	備考
総務課	総務	10	9	△1	
政策推進課		3	0	△3	
企画課	企画調整	6	6	0	移住定住協議会含む
	観光広報				
住民税務課	住民	12	13	1	鹿児島県環境センター含む
	税務				
保健福祉課	福祉	18	17	△1	社会福祉協議会事務局含む
	保険衛生				
	介護				
産業振興課	経済	9	9	0	
	生産振興				
	基盤整備				
建設課	建設	10	10	0	
	水道				
	住宅				
会計課		3	3	0	
地域振興課	地域振興	4	6	2	所管に観光業務を加える
住民生活課	民生	12	12	0	
	税務地籍				
産業建設課	経済	10	10	0	
	建設				
教育課	教育総務	11	11	0	
	生涯学習				
議会事務局		3	3	0	
農業委員会		2	2	0	
老人センター		1	0	△1	
計		114	111	△3	

※ 数値は行一職員のみ

※ 南大隅衛生管理組合は含まず

※ H28 採用職員を 3 名と仮定